

Karriere machen

Lernen und arbeiten bei ASTRUM IT



Auszubildende



Studenten



Professionals



Gestatten ASTRUM IT, Ihr zukünftiger Arbeitgeber

Ein Unternehmen - viele Perspektiven

Als stetig wachsendes Unternehmen sind wir permanent auf der Suche nach motivierten und interessierten Mitarbeitern für unsere Projekte.

Im Laufe der Jahre haben wir viele Möglichkeiten geschaffen, sich bei uns persönlich zu entwickeln und Karriere zu machen.

ASTRUM IT bietet von der Werkstudenten-Tätigkeit, über Praktika sowie Bachelor- und Masterarbeiten bis hin zur Ausbildung für Fachinformatiker alles für Berufseinsteiger.

Doch auch erfahrene Fachkräfte finden bei uns Herausforderungen und Entwicklungspotential. Zum Beispiel in unseren wissenschaftlichen Forschungsprojekten im Bereich Medizintechnik, die wir in enger Zusammenarbeit mit Hochschulen, Kliniken und Praxis-Partnern durchführen.



Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern ein attraktives Umfeld mit vielen Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.

Die ASTRUM IT Mitarbeiter können sich an einer Reihe von Fördermaßnahmen, Sozialleistungen und Annehmlichkeiten erfreuen. Durch diese Maßnahmen erhoffen wir uns eine starke Bindung unserer Mitarbeiter - mit Erfolg. Mehr als 25 Prozent unserer Mitarbeiter arbeiten bereits seit mehr als zehn Jahren erfolgreich bei uns. Wir nehmen unsere Mitarbeiter nicht nur in ihren Funktionen, sondern als Menschen mit sozialem Umfeld wahr.

Unsere Geschäftsfelder

Unseren Umsatz erwirtschaften wir in den folgenden Themengebieten:

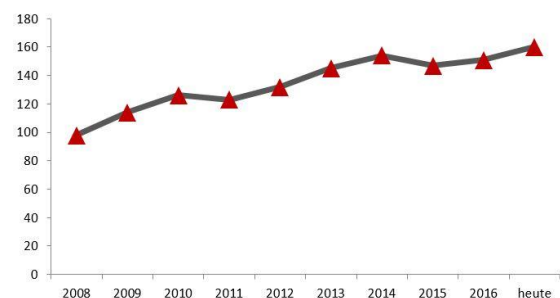
- **Healthcare + Medizintechnik**
Produktentwicklung und Forschung
- **Access + Security**
Produktentwicklung
- **Verwaltung + Management**
Produktentwicklung
- **Engineering Services**
Kundenprojekte und Usability
- **IT Services**
Systembetrieb und -Management

Flache Hierarchien - kurze Wege

Wir lieben es in Teams zu arbeiten. Dabei achten wir darauf, unsere Hierarchien so flach wie möglich zu halten: Team, Teamleiter, Abteilungsleiter, Chef.

Das macht die Kommunikation einfach und hält die Wege zwischen den Kollegen kurz.

Mitarbeiterentwicklung



Wir haben uns seit der Firmengründung 1992 stetig weiterentwickelt und sind gewachsen. Diesen Kurs wollen wir weiterhin beibehalten. Darum sind wir beständig auf der Suche nach neuen Kollegen für unsere Teams.

Professionals: Engineering und Usability für Medizintechnik, Sicherheit und Verwaltung

Softwareentwicklung mit Leidenschaft

Wir lieben es Software zu entwickeln - und das nicht nur in einer Sparte. Die Schwerpunkte unserer Leidenschaft liegen auf der Entwicklung von IT-Produkten und Dienstleistungen für die Medizintechnik sowie dem Verwaltungs- und Sicherheitsbereich.

Raum für Gestaltung und Perspektive

Produktentwicklung, Forschung oder Engineering für Kunden: Bei uns finden Sie ein Umfeld, das Raum zur eigenen Gestaltung bietet und in dem gegenseitige Wertschätzung selbstverständlich ist.

Objektorientierung ist unser Fokus, dabei sprechen wir C#/ .NET, Java/ Java EE, C++ und verwenden zur Datenhaltung meist den MS SQL-Server. Wir suchen Talente, die Code schreiben wollen, der sich im Alltag bewähren muss. In der Industrie genauso wie im klinisch-medizinischen Umfeld oder der Verwaltung.

Wir mögen iterative Vorgehensweisen wie z.B. SCRUM, übersichtliche Entwicklerteams und abwechslungsreiche Aufgaben. Clean Code und Test Driven Development sowie Parallel Programming sind Standards in unseren Projekten.

Sie sollen bei uns langfristige Perspektiven bekommen. Mit einer unbefristeten Festanstellung in Voll- oder Teilzeit ist es unser Ziel, eine stabile Partnerschaft mit Ihnen aufzubauen. Mit allem, was dazu gehört:

- umfangreiche Fort-/Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein klares Stellenbild mit definierten Aufgaben und Zuständigkeiten
- ein individuell abgestimmter Entwicklungsplan, der auch Ihre persönliche Lebenssituation berücksichtigt

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist bei uns gelebte Praxis und fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Aufgabenfelder und Kontext

Softwareentwicklung bei ASTRUM IT findet in verschiedenen Kontexten statt. Ein wesentliches Merkmal ist, egal ob Sie in einem Engineeringprojekt für einen Kunden oder in der Produktentwicklung bzw. Forschung tätig sind, wir legen Wert auf die Möglichkeit, zwischen den verschiedenen Kontexten zu wechseln.

Ihr Gewinn: Ein schneller Ausbau Ihrer Kenntnisse in der Entwicklung und ein Maximum an Know-how im Einsatz von Technologien und Vorgehensweisen.

Entwickeln Sie sich bei uns

Abhängig von Erfahrungen und individuellen Neigungen bieten sich verschiedene Wege der persönlichen Weiterentwicklung: Zum einen die Option weitere fachliche Expertise aufzubauen, z.B. vom Entwickler über Senior zum SW-Architekten oder Technical Lead. Oder im administrativ-organisatorischen Bereich über die Entwicklung zum Team- oder Projektleiter. Selbstverständlich sind hier auch horizontale Rollenwechsel möglich, wenn Sie nach einigen erfolgreich umgesetzten Projekten vom Technical Lead z.B. Ihre Kompetenz in die Teamleitung einbringen möchten.



„Schon als ich mich damals umgesehen habe, war ASTRUM IT ein Unternehmen mit zukunftssträchtiger Ausrichtung in der Softwareentwicklung für die Medizintechnik. Hier hatte ich die Chance verschiedene Rollen auszuüben: SW-Entwickler, Projektleiter, Teamleiter, Abteilungsleiter, Controller. Ich mag den Fokus der Firma, die qualitativ bestmögliche Abwicklung der Projekte beim Kunden sowie die Herstellung eigener zukunftsorientierter Produkte. Dabei wird nicht aus den Augen verloren, dass die Mitarbeiter den wertvollsten Teil der Firma darstellen.“

Studenten: In der Softwareentwicklung Karriere machen

Ihr Partner im Studium!

Wir suchen kontinuierlich Masterarbeiter, Praktikanten und Werkstudenten für spannende Aufgaben innerhalb unserer Geschäftsfelder. Mit einer Praxisarbeit als Absolvent haben Sie hier die Möglichkeit, uns als optionalen Arbeitgeber für Ihren Einstieg ins Berufsleben kennen zu lernen!

Wir

- entwickeln innovative Softwareprodukte für die Medizintechnik,
- arbeiten eng mit Hochschulen und Kliniken zusammen,
- sind gut zu erreichen - mitten im Medical Valley Erlangen/Tennenlohe
- und unterstützen und betreuen Sie bei Ihren Aufgaben durch unsere erfahrenen Entwickler.

Sie

- finden Forschungsprojekte im Bereich Medizintechnik spannend,
- wollen flexible Arbeitszeiten, passend zu Ihrem Stundenplan
- und haben eine Idee, die Sie von der Theorie in Code transformieren wollen, der das Potential hat, in der Praxis eingesetzt zu werden.

Projektbeispiele für Ihre Tätigkeiten

Wir werden häufig gefragt: „Wie kann ich mir die Arbeit bei ASTRUM IT vorstellen?“ oder „Welche Projekte erwarten mich?“. Um Ihnen ein etwas genaueres Bild von Ihrem Einsatz bei uns zu zeichnen, haben wir hier einige Projektbeispiele für Sie ausgewählt:

➔ Implementierung von Mustererkennungsalgorithmen zur Signalanalyse

In einem unserer Forschungsprojekte werden Signale aus Inertialsensoren zur Analyse von Bewegungen untersucht. Hierbei sollen medizinisch relevante Merkmale entwickelt werden, die dann zur Früherkennung oder Einstufung von Bewegungsstörungen (zum Beispiel bei Erkrankungen wie Morbus Parkinson) genutzt werden.

Lerninhalte:

- Mustererkennung
 - Signalanalyse im Zeit- und Frequenzbereich
- Eingesetzte Technologien:
- C#/.NET, WPF, Matlab, Java, Subversion

➔ Refaktorisierung und Erweiterung einer Komponente zur Analyse von Daten und Strukturen in Datenbanken

In diesem Projekt werden Daten und Strukturen von Datenbanken analysiert. Hierfür existiert bereits ein Werkzeug in Form einer C#/.NET-Applikation. Diese soll verbessert und angepasst werden. Hierfür müssen Algorithmen entwickelt und erweitert werden, die Muster in Datenbanken erkennen.

Lerninhalte:

- Objektorientierte Analyse und Design, Refaktorisierung, Clean Code, Unit Tests, Test Driven Development, Algorithmen und Datenanalyse, Datenbanken (dbase, ISAM, SQLite, MS SQL-Server etc.)

Eingesetzte Technologien:

- C#/.NET, WPF, WCF, NUnit, RhinoMocks, Subversion



Simon Schöll
Produktentwicklungsleiter
seit 2007 bei ASTRUM IT

„Nach meinem Informatikstudium an der Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg mit Nebenfach Medizin, war ASTRUM IT für mich der perfekte Arbeitgeber. Bereits nach kurzer Einarbeitung arbeitete ich in einem Kundenprojekt - es ging um Software zur Analyse von CT-Herzaufnahmen. Sechs Monate später konnte ich mich schon zum SW-Architekten entwickeln und zweieinhalb Jahre Erfahrung darin sammeln. Auch bei der folgenden Herausforderung unterstützte mich die Firma: Ich konnte ein dreijähriges Life Science-Forschungsprojekt leiten, in dem ich gleichzeitig an meiner Promotion arbeiten durfte. Nach dessen Abschluss bekam ich die Leitung des 13-köpfigen Entwicklungsteams für unser Besuchermanagement VISIT.net, das mittlerweile auch andere Produkte entwickelt - diese Aufgabe macht mir bis heute sehr viel Spaß. Die vielseitigen Bereiche machen die Arbeit hier sehr interessant und durch die flachen Hierarchien bleibt es unkompliziert. Ich schätze das interdisziplinäre Umfeld zwischen den verschiedenen Themen- und Technologiebereichen sehr.“

Azubis: Vom Fachinformatiker zum Profi

Eine zukunftssichere Ausbildung

„Mittelstand ist der Jobmotor der IT-Branche“, so titelt der Hightech-Verband BITKOM. Und genau so sehen wir uns bei ASTRUM IT.

Als mittelständischer Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb bilden wir kontinuierlich neue Kollegen in einer von Wachstum geprägten Branche aus - hauptsächlich zum Fachinformatiker Anwendungsentwicklung und Systemintegration.



Wir bieten gute Entwicklungsmöglichkeiten und ein Umfeld, in dem das Arbeiten großen Spaß macht. Vom ersten Tag Deiner Ausbildung an kannst Du gemeinsam Erfolge in einem Team erarbeiten sowie Neues ausprobieren und dabei aus Erfahrungen lernen.

Während Deiner Ausbildung als Fachinformatiker kannst Du Dein berufliches Wissen in den einzelnen Arbeitsgruppen aufbauen und festigen.

AZUBI Fachinformatiker Systemintegration

IT-Systemtechnik ist Deine Leidenschaft? Dann solltest Du für die Ausbildung zum Fachinformatiker in der Systemintegration folgende Eigenschaften mitbringen:

Dein Profil:

- (Fach-)Abitur
- gute MS Office-Kenntnisse
- Grundlagen im Hardware- und Softwareumfeld
- vorteilswise Linux- und TCP/IP-Kenntnisse
- ggf. Erfahrungen mit MS Outlook oder Exchange
- technisches Verständnis, analytisches und logisches Denken

- Interesse an Netzwerkadministration
- Team- und Begeisterungsfähigkeit, Flexibilität
- schnelle Auffassungsgabe
- fließend Deutsch, gute englische Sprachkenntnisse

AZUBI Fachinformatiker Anwendungsentwicklung

Du willst Programme entwickeln, die sich im Alltag bewähren und Bestand haben? Dann ist die Ausbildung zum Fachinformatiker in der Anwendungsentwicklung das Richtige für Dich:

Dein Profil:

- (Fach-)Hochschulreife oder Studienabbrecher
- Team- und Begeisterungsfähigkeit, Flexibilität
- schnelle Auffassungsgabe
- Motivation am Computer zu arbeiten
- ggf. Grundkenntnisse in der Programmierung
- von Vorteil sind erste Erfahrungen in einer objekt-orientierten Programmiersprache wie C#, C++ oder Java und SQL-Kenntnisse im Bereich Datenbanken.
- fließend Deutsch, gute englische Sprachkenntnisse



„Nach dem bereits äußerst angenehmen und aufschlussreichen Bewerbungsgespräch habe ich mich sehr auf meinen Ausbildungsstart gefreut. Seither arbeite ich in der Abteilung für Medizinprodukte und entwickle mit an spannenden und innovativen Projekten rund um die Medizintechnik. Insbesondere die hohen Vorgaben hinsichtlich der Zuverlässigkeit und Qualität unserer Softwarelösungen schätze ich sehr. Das familiäre und freundliche Miteinander und auch die vielen Mitarbeiter-Events machen das Arbeiten bei ASTRUM IT besonders angenehm. Kurz gesagt: Für mich eine Firma mit Wohlgefühlcharakter!“

FAQs

Kurz nachgefragt

Sind die Stellenangebote auf der Homepage aktuell?

Ja, die Ausschreibungen sind stets auf einem aktuellen Stand. Da aber nicht immer absehbar ist, welche Positionen künftig besetzt werden, machen auch Initiativbewerbungen Sinn.

Wer kann sich bei ASTRUM IT bewerben?

Wer ein sozial geprägtes Umfeld sucht, Leidenschaft für die IT mitbringt und sich in einem Stellenangebot wiederfindet, der sollte sich bei uns bewerben!

Welche Rahmenbedingungen bestehen bzgl. des Arbeitsvertrages?

Wir gehen mit unseren Mitarbeitern unbefristete Arbeitsverträge ein. Sie arbeiten Vollzeit auf Basis einer 40-Stundenwoche (ggf. auch Teilzeit), haben ein Gleitzeitkonto und 30 Tage Urlaub im Jahr. Das Gehalt verhandeln wir mit Ihnen persönlich, Sie können aber von einer marktüblichen Vergütung ausgehen.

Welche Bewerbungsunterlagen werden erwartet?

Über einen tabellarischen Lebenslauf erfahren wir, was Sie bisher gemacht haben (Tätigkeiten, eingesetzte Tools, Programmiersprachen, Technologien). Wichtig ist uns auch ein Anschreiben mit Ihrer Gehaltsvorstellung unter Angabe des möglichen Eintrittstermins. Was natürlich nicht fehlen darf sind Abschlusszeugnisse von Uni/FH bzw. Schulzeugnisse, Arbeitgeberzeugnisse sowie ggf. Praktikumsbestätigungen. Damit alles gut ankommt, lassen Sie Ihre E-Mail-Bewerbungen bitte nicht größer als 5 MB werden.

Welche Voraussetzungen muss ich mitbringen?

Klar sind entsprechende Noten oder Zeugnisse eine Basisvoraussetzung. Wichtig sind uns allerdings vor allem die praktischen Erfahrungen, die bereits gesammelt wurden und die Einstellung, die Sie mitbringen. Möchten Sie etwas bewegen mit Ihrer Arbeit? Sind Sie motiviert und begeisterungsfähig? Dann sollten wir uns unbedingt kennenlernen.

Auf was muss ich beim Vorstellungstermin achten?

Natürlich muss Ihre fachliche Kompetenz überzeugen. Und wir möchten wissen, warum Sie sich gerade für uns als möglichen Arbeitgeber interessieren. Wichtig ist uns auch ein authentisches, offenes Auftreten.

Was erwartet mich bei ASTRUM IT?

Sie stellen sich bei uns anspruchsvollen und spannenden Aufgaben. Als inhabergeführtes, mittelständisches Haus möchten wir für unsere Mitarbeiter eine Atmosphäre gegenseitiger Achtung und Wertschätzung schaffen. Kurze Entscheidungswege, ein Umfeld mit gestalterischen Freiräumen, persönliche Weiterentwicklung und soziale Leistungen gehören ebenso dazu.

Wie läuft der erste Tag ab?

An Ihrem ersten Arbeitstag empfängt Sie Ihr Team- oder Abteilungsleiter und Sie werden bei einem Rundgang Ihren Kollegen vorgestellt. Wir zeigen Ihnen wo Besprechungen stattfinden, wo Sie mit den anderen Mittagessen können und wo Sie kostenlose Kaltgetränke und Kaffee finden. Im Anschluss beginnt die Einarbeitung in der Abteilung.

Wer arbeitet mich ein, wie groß ist das Team?

Die Einarbeitung übernimmt Ihr Teamleiter oder einer der Kollegen in Ihrem Team. Uns ist die Einarbeitungsphase sehr wichtig. Sie sollen sinnvoll mit auf Sie zugeschnittenen Aufgaben ins Team integriert werden. Die Teamgrößen variieren üblicherweise zwischen drei und zwölf Personen. Sie sitzen bei uns in großzügigen Büroräumen an modernen Arbeitsplätzen.

Welche Aufgaben erwarten mich?

Je nach Vereinbarung im Vorstellungsgespräch erfolgt Ihr Einsatz im besprochenen Projekt. Dies kann nach einer In-house-Phase von einigen Monaten auch in einem externen Projekt bei unseren Kunden sein - wobei wir hier nur im Großraum Nürnberg-Fürth-Erlangen aktiv sind und unsere diesbezüglichen Kunden fast alle in der Medizintechnik beheimatet sind. Auch ein Einstieg in die Softwareentwicklung in unserem Münchner Büro ist möglich.

Wie wird die individuelle Entwicklung betreut?

Ihr Ansprechpartner zu den meisten Punkten ist Ihr Team- oder Abteilungsleiter, mit dem Sie auch regelmäßige Mitarbeitergespräche führen. Hier ist Raum für Vereinbarungen bzgl. Ihrer individuellen Entwicklungsziele und sonstigen Belange.

Das bieten wir

Was uns auszeichnet

Mit unseren ca. 160 Mitarbeitern sind wir ein klassisches mittelständisches Unternehmen.

Wir

- haben ein tolles Betriebsklima
- sind ein familienfreundliches Unternehmen
- bieten sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten
- arbeiten in einer zukunftssicheren Branche
- Ja, wir suchen Spezialisten!

Und: Bei ASTRUM IT steht der Mensch im Mittelpunkt.

Bei uns herrscht ein familiärer Umgang, d.h vom Chef bis zum Azubi duzen wir uns alle. Gegenseitige Achtung und ein faires Miteinander sind bei uns selbstverständlich. Und wir schaffen Möglichkeiten und Raum für persönliche Begegnung, Gespräche und Aktivitäten parallel zum Tagesgeschäft.

Fort- und Weiterbildung

Weiterbildung nimmt bei uns einen großen Stellenwert ein.

- **Schulung zum Softwareexperten:**
In dieser modular aufgebauten internen Schulungsreihe besuchen unsere Mitarbeiter Seminare zu Themen wie UML-Modellierung, Unit-Tests, Coding Standards und Test Driven Development.
- **Exploration Days:**
Bei gemeinsamen Team-Fortbildungstagen werden neue Ideen und Technologien erarbeitet.
- **Schulung mit externen Referenten:**
Je nach technologischer Entwicklung und Anforderung im Projekt bieten wir Möglichkeiten zur anlassbezogenen Weiterbildung.
- **Individuelle Schulungen:**
Manchmal sind Spezialthemen im Projekt gefragt, dann werden individuell, je nach Anforderung, Schulungen gebucht.
- **Mitarbeiter schulen Mitarbeiter:**
Freiwillig und doch immer gut besucht sind unsere **ITALKs**. Hier picken sich Mitarbeiter ihr „Steckenpferd“-Thema heraus und schulen ihre Kollegen in kurzen aber informativen Runden.

Außerdem bieten wir eine sehr gut sortierte Bibliothek im Haus an, die mit Fachliteratur gefüllt ist.

Unsere Termine im Jahreskalender

Wir feiern gerne! Für und mit unseren Mitarbeitern organisieren wir übers Jahr mehrere Events, zu denen wir auch die Partner und Familien einladen. Groß und Klein haben dabei immer eine Menge Spaß und man lernt sich abseits vom Schreibtisch kennen.

Das Neue Jahr begrüßen wir mit unserer Jahresauftaktfeier: Neben dem unterhaltsamen Teil sorgt ein jährlich wechselndes Motto für einen kurzweiligen Start im sonst trüben Januar.

Unser Sommerfest ist der Höhepunkt im Juli: Hier sind Partner und Kinder eingeladen mitzukommen. Für die Kids gibt es verschiedene Aktionen und für alle ein leckeres Grillbuffet.

Unser Mitarbeiterausflug im Herbst geht raus ins fränkische Land. Ob zur Weinbergbesichtigung oder zur Bierprobe, an diesem Tag erkunden wir die Besonderheiten fränkischer Orte und Landstriche.



Zahlen, Daten, Fakten - das ist nur ein Punkt unter vielen bei unserer zweimal jährlich stattfindenden Betriebsversammlung „**ITAG**“. In erster Linie gibt es ein Update über unsere Produkte und die aktuellen Projekte. Zur anschließenden Happy Hour sind alle eingeladen.

Von Mitarbeitern für Mitarbeiter

Neben den offiziellen Ereignissen werden viele Events direkt von den Kollegen organisiert: **STAMMIT** (der ASTRUM IT Stammtisch), ASTRUM IT on Snow (ein verlängertes Ski-Wochenende), **HUNTIT** (Bogenschießen), Firmenlauf, Drachenbootrennen, **ROCKIT** (rocken gehen mit den Kollegen) und **KICKIT** (die Fußballtruppe trifft sich zum Kicken).

Starten Sie mit uns durch!

ASTRUM IT GmbH

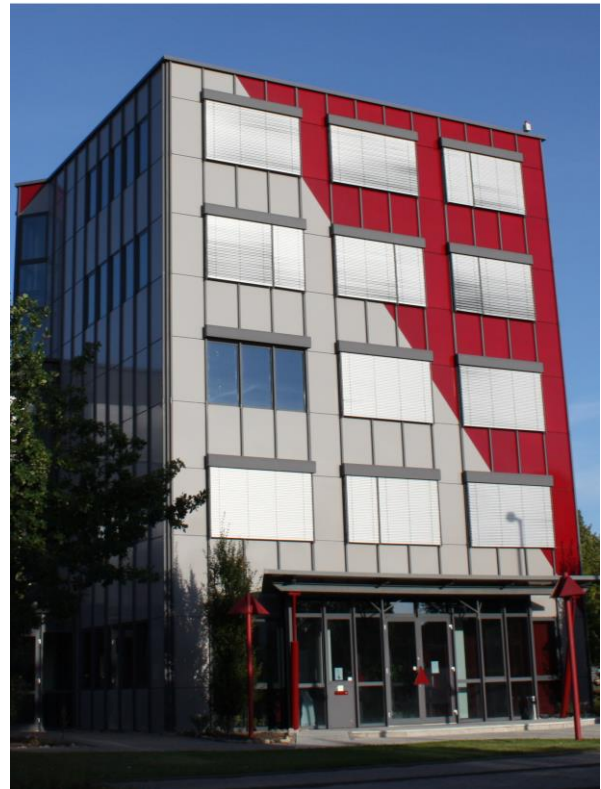
ASTRUM IT ist ein inhabergeführtes Softwarehaus mit über 160 Mitarbeitern. Unser vierstöckiges Firmengebäude steht in Tennenlohe, einem Stadtteil von Erlangen - mitten im Medical Valley. In München betreiben wir ein weiteres Büro.

Seit 1992 bieten wir professionelle IT-Dienstleistungen an, entwickeln individuelle Lösungen und innovative Produkte.

Wir arbeiten innerhalb von Forschungsprojekten mit Hochschulen und Kliniken zusammen, ebenso wie in umfangreicheren Projekten mit Großkunden. Unsere Kunden sehen wir als unsere Partner an, die wir gemeinsam vorwärtsbringen wollen.

Unsere Mitarbeiter schätzen die Arbeit in den vielfältigen Projekten und den Aspekt bei einem Mittelständler angestellt zu sein, gleichzeitig aber auch die Chance auf die Mitarbeit in Projekten weltweit agierender Firmen zu haben.

www.astrum-it.de



Zertifizierungen



Technologie-Partner

